

УТВЕРЖДЕНО

Протоколом Попечительского совета
Благотворительного Фонда пространства и возможностей
развития инклюзии в спорте и жизни «Кластер Л»
№3 от «17» ноября 2025 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Благотворительного Фонда пространства и возможностей развития инклюзии в спорте
и жизни «Кластер Л»
(Далее – Фонд)

I. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика Благотворительного Фонда пространства и возможностей развития инклюзии в спорте и жизни «Кластер Л» (далее – Политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Фонда.

1.2. Политика разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3. Политика разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Уставом Фонда.

1.4. Для целей настоящей Политики используются следующие основные понятия:

* Коррупция- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды.

* Конфликт интересов- ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника или представителя Фонда влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им своих обязанностей.

* Взятка- получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя.

* «Горячая линия»– каналы связи для приема сообщений, содержащих сведения о фактах коррупции, хищения собственности Фонда, конфликта интересов и иных нарушений настоящей Политики.

II. Цели и задачи Антикоррупционной политики

2.1. Основными целями Политики являются:

- а) минимизация риска вовлечения членов органов управления, работников, волонтеров и контрагентов Фонда в коррупционные правонарушения;
- б) формирование единообразного понимания нетерпимости к коррупции в любых формах и проявлениях;
- в) обеспечение соблюдения ключевых норм антикоррупционного законодательства и требований настоящей Политики.

2.2. Задачи Политики:

- а) информирование работников, волонтеров, подопечных, жертвователей, партнеров, подрядчиков, поставщиков о нормах антикоррупционного законодательства и ответственности за их нарушение;
- б) определение и внедрение принципов и процедур, направленных на предотвращение коррупции;
- в) поддержание деловой репутации Фонда как открытой и добросовестной организации.

III. Основные принципы

3.1. Деятельность Фонда основывается на следующих ключевых принципах:

- а) неприятие коррупции в любых формах и проявлениях;
- б) личный пример и приверженность руководства;
- в) информированность и вовлеченность работников и волонтеров;
- г) соразмерность антикоррупционных процедур существующим рискам;
- д) неотвратимость ответственности за нарушение положений Политики.

IV. Область применения и обязанности

4.1. Политика распространяется на всех работников Фонда, заключающих трудовой договор, членов его органов управления (Совета, Попечительского совета, Директора), волонтеров, а также на лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги на основе гражданско-правовых договоров.

4.2. Указанные лица обязаны:

- а) не совершать коррупционных правонарушений;
- б) незамедлительно информировать о случаях склонения их к коррупции;
- в) сообщать о любой известной информации о коррупционных правонарушениях;
- г) сообщать о возникновении конфликта интересов.

V. Ответственные за реализацию Политики

5.1. Общая ответственность за реализацию Политики возлагается на Директора Фонда.

5.2. Функции по профилактике коррупционных правонарушений, приему сообщений и проведению внутренних проверок возлагаются на специалиста по кадрам.

VI. Подарки и представительские расходы

6.1. Подарки и представительские расходы должны быть обоснованными, соразмерными, не являться предметами роскоши и не создавать репутационных рисков для Фонда.

6.2. Не допускаются подарки в виде наличных или безналичных денежных средств.

6.3. Для учета подарков, полученных и переданных Фондом, ведется Реестр подарков, ответственным за ведение которого является Директор Фонда.

VII. Взаимодействие с контрагентами и третьими лицами

7.1. Фонд требует от своих контрагентов (поставщиков, подрядчиков, партнеров) соблюдения принципов настоящей Политики.

7.2. В договоры с контрагентами включается стандартная Антикоррупционная оговорка, обязывающая стороны воздерживаться от любых коррупционных действий.

7.3. Фонд оставляет за собой право проводить Проверку контрагентов на предмет добросовестности и соблюдения антикоррупционного законодательства перед заключением договоров.

VIII. «Горячая линия» и порядок сообщения о нарушениях

8.1. В Фонде действует «Горячая линия» для приема сообщений о фактах коррупции и иных нарушениях Политики.

* Каналы связи: anticorruption@clusterl.ru, +79167130673, 117186, г. Москва, Севастопольский пр-кт, д.47

* Ответственный за обработку обращений: специалист по кадрам.

8.2. Фонд гарантирует конфиденциальность обращения и защиту от преследования и санкций любого лица, сообщившего о нарушении добросовестно (принцип «Защиты сообщивших»).

IX. Заключительные положения

9.1. Нарушение положений настоящей Политики влечет за собой дисциплинарную, материальную, административную или уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. Настоящая Политика подлежит регулярному пересмотру не реже одного раза в три года, а также при изменении законодательства РФ или структуры Фонда.

9.3. Политика является общедоступным документом и подлежит размещению на официальном сайте Фонда в сети «Интернет».

Директор Благотворительного фонда пространства и возможностей развития инклюзии в спорте и жизни «Кластер Л»



/ Александрова А.А. /